

Verfahren: 2025000356 - Führungskräfteentwicklung Lüneburg GmbH

EIGNUNGSKRITERIEN

1 1 Standard

Gewichtung: 0,00%

1.1 Wichtiger Hinweis

Bitte beachten Sie: Wenn Sie ein als KO Kriterium bezeichnetes Kriterium mit Nein beantworten oder keine Angabe dazu tätigen, führt dies zum zwingenden Ausschluss vom Verfahren!

1.2 § 123 Abs. 1 GWB [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich/wir versichere(n), dass KEINE Person (für die Leitung des Unternehmens Verantwortlicher/ für die Überwachung der Geschäftsführung oder die sonstige Ausübung von Kontrollbefugnissen in leitender Stellung) meines / unseres Unternehmens, rechtskräftig verurteilt oder gegen das Unternehmen eine Geldbuße nach § 30 des Gesetzes über Ordnungswidrigkeiten rechtskräftig festgesetzt worden ist wegen einer Straftat nach:

1. § 129 des Strafgesetzbuchs (Bildung krimineller Vereinigungen), § 129a des Strafgesetzbuchs (Bildung terroristischer Vereinigungen) oder § 129b des Strafgesetzbuchs (Kriminelle und terroristische Vereinigungen im Ausland),
2. § 89c des Strafgesetzbuchs (Terrorismusfinanzierung) oder wegen der Teilnahme an einer solchen Tat oder wegen der Bereitstellung oder Sammlung finanzieller Mittel in Kenntnis dessen, dass diese finanziellen Mittel ganz oder teilweise dazu verwendet werden oder verwendet werden sollen, eine Tat nach § 89a Absatz 2 Nummer 2 des Strafgesetzbuchs zu begehen,
3. § 261 des Strafgesetzbuchs (Geldwäsche; Verschleierung unrechtmäßig erlangter Vermögenswerte),
4. § 263 des Strafgesetzbuchs (Betrug), soweit sich die Straftat gegen den Haushalt der Europäischen Union oder gegen Haushalte richtet, die von der Europäischen Union oder in ihrem Auftrag verwaltet werden,
5. § 264 des Strafgesetzbuchs (Subventionsbetrug), soweit sich die Straftat gegen den Haushalt der Europäischen Union oder gegen Haushalte richtet, die von der Europäischen Union oder in ihrem Auftrag verwaltet werden,
6. § 299 des Strafgesetzbuchs (Bestechlichkeit und Bestechung im geschäftlichen Verkehr),
7. § 108e des Strafgesetzbuchs (Bestechlichkeit und Bestechung von Mandatsträgern),
8. den §§ 333 und 334 des Strafgesetzbuchs (Vorteilsgewährung und Bestechung), jeweils auch in Verbindung mit § 335a des Strafgesetzbuchs (Ausländische und internationale Bedienstete),
9. Artikel 2 § 2 des Gesetzes zur Bekämpfung internationaler Bestechung (Bestechung ausländischer Abgeordneter im Zusammenhang mit internationalem Geschäftsverkehr) oder
10. den §§ 232 und 233 des Strafgesetzbuchs (Menschenhandel) oder § 233a des Strafgesetzbuchs (Förderung des Menschenhandels).

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

1.3 Verpflichtung zur Zahlung von Steuern und Abgaben [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich erkläre, dass ich meine/wir unserer Verpflichtung zur Zahlung von Steuern und Abgaben sowie der Beiträge zur gesetzlichen Sozialversicherung (Kranken-, Renten- und Arbeitslosenversicherung) einschließlich der Unfallversicherung ordnungsgemäß nachgekommen sind.

- ☐ Keine Auswahl getroffen
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

1.4 Bestätigung [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich bestätige / Wir bestätigen, dass meinem / unserem Angebot nur die eigenen Preisermittlungen zugrunde liegen und dass mit anderen Bewerbern Vereinbarungen weder über die Preisbildung noch über die Gewähr von Vorteilen an Mitbewerber getroffen sind und auch nicht nach Abgabe des Angebotes getroffen werden.

- ☐ Keine Auswahl getroffen
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

1.5 Erklärung des Bieters [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich bin mir / wir sind uns bewusst, dass eine wissentliche falsche Angabe der hier geleisteten Erklärungen meinen / unseren Ausschluss von weiteren Auftragserteilungen zur Folge hat.

- ☐ Keine Auswahl getroffen
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

1.6 QM System [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich/wir erklären, dass mein/unser Unternehmen über ein Qualitätsmanagementsystem verfügt.
Nachweis darüber kann geführt werden, durch die Vorlage einer Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2015 oder vergleichbar oder durch Vorlage aussagekräftiger Unterlagen, die das QM System detailliert beschreiben.
Zertifikate oder aussagefähige Unterlagen zur Beschreibung des QM Systems haben wir zu zu unserem Angebot hochgeladen.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

1.7 Russland-Sanktionen [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich/ wir versichere(n), dass wir nicht zu den in Artikel 5 k) Absatz 1 der Verordnung (EU) Nr. 833/2014 in der Fassung des Art. 1 Ziff. 23 der Verordnung (EU) 2022/576 des Rates vom 8. April 2022 über restriktive Maßnahmen angesichts der Handlungen Russlands, die die Lage in der Ukraine destabilisieren, genannten Personen oder Unternehmen gehören, die einen Bezug zu Russland im Sinne der Vorschrift aufweisen,
a) durch die russische Staatsangehörigkeit des Bewerbers/Bieters oder die Niederlassung des Bewerbers/Bieters in Russland,
b) durch die Beteiligung einer natürlichen Person oder eines Unternehmens, auf die eines der Kriterien nach Buchstabe a zutrifft, am Bewerber/Bieter über das Halten von Anteilen im Umfang von mehr als 50%,
c) durch das Handeln der Bewerber/Bieter im Namen oder auf Anweisung von Personen oder Unternehmen, auf die die Kriterien der Buchstaben a und/oder b zutrifft.

Weiterhin bestätige(n) ich/ wir, dass die am Auftrag als Unterauftragnehmer, Lieferanten oder Unternehmen, deren Kapazitäten im Zusammenhang mit der Erbringung des Eignungsnachweises in Anspruch genommen werden, beteiligten Unternehmen, auf die mehr als 10 % des Auftragswerts entfällt, ebenfalls nicht zu dem in der Vorschrift genannten Personenkreis mit einem Bezug zu Russland im Sinne der Vorschrift gehören.

Ich / wir bestätige(n) und stelle(n) sicher, dass auch während der Vertragslaufzeit keine als Unterauftragnehmer, Lieferanten oder Unternehmen, deren Kapazitäten im Zusammenhang mit der Erbringung des Eignungsnachweises in Anspruch genommen werden, beteiligten Unternehmen eingesetzt werden, auf die mehr als 10 % des Auftragswerts entfällt.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

1.8 LkSG [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich/wir versichere(n), dass KEINE Person (für die Leitung des Unternehmens Verantwortlicher/ für die Überwachung der Geschäftsführung oder die sonstige Ausübung von Kontrollbefugnissen in leitender Stellung) meines / unseres Unternehmens, rechtskräftig verurteilt oder gegen das Unternehmen eine Geldbuße nach § 30 des Gesetzes über Ordnungswidrigkeiten rechtskräftig festgesetzt worden ist wegen einer Ordnungswidrigkeit nach § 24 LkSG:

1. rechtskräftig festgestellter Verstoß mit einer Geldbuße von wenigstens einhundertfünfundsiebzigtausend Euro

oder

2. in den Fällen des § 24 Absatz 2 Satz 2 in Verbindung mit § 24 Absatz 2 Satz 1 Nummer 2 ein rechtskräftig festgestellter Verstoß mit einer Geldbuße von wenigstens eine Million fünfhunderttausend Euro,

oder

in den Fällen des § 24 Absatz 2 Satz 2 in Verbindung mit § 24 Absatz 2 Satz 1 Nummer 1 ein rechtskräftig festgestellter Verstoß mit einer Geldbuße von wenigstens zwei Millionen Euro und

oder

in den Fällen des § 24 Absatz 3 ein rechtskräftig festgestellter Verstoß mit einer Geldbuße von wenigstens 0,35 Prozent des durchschnittlichen Jahresumsatzes

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

2 Bewertung der Eignung

Gewichtung: 100,00%

2.1 Wichtiger Hinweis

Bitte beachten Sie: Wenn Sie ein als KO Kriterium bezeichnetes Kriterium mit Nein beantworten oder keine Angabe dazu tätigen, führt dies zum zwingenden Ausschluss vom Verfahren!

2.2 Mindestumsatz [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich/wir erklären, dass der jährliche Umsatz für den Unternehmensbereich Führungskräfteentwicklung / Coaching in den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren 150.000,- Euro p.a. nicht unterschritten hat.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

2.3 Jährliche Umsatz Bereich Führungskräfteentwicklung [Mussangabe]

Geben Sie hier den jährlichen Umsatz für den Unternehmensbereich Führungskräfteentwicklung / Coaching in den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren (2021, 2022 und 2023) an.

2.4 Mindestanzahl an Mitarbeitenden [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich/wir erklären, dass die jährliche Anzahl an Mitarbeitenden im Unternehmensbereich Führungskräfteentwicklung / Coaching in den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren (2021, 2022 und 2023) vier nicht unterschritten hat.
Eine Liste mit den Mitarbeitenden aus den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren fügen wir zu unserem Teilnahmeantrag bei.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

2.5 Anzahl der aktiven Mitarbeitenden [Mussangabe]

Geben Sie hier die jährliche Anzahl an aktiven Mitarbeitenden, in dem Unternehmensbereich Personalentwicklung / Coaching für den Unternehmensbereich Führungskräfteentwicklung / Coaching in den letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahren (2021, 2022 und 2023) an.

2.6 Referenzen [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich/Wir füge(n) zur Prüfung der technischen und fachlichen Leistungsfähigkeit eine Referenzliste über erbrachte VERGLEICHBARE Leistungen unter Angabe von Leistungswert und Leistungszeit bei.

VERGLEICHBAR sind Referenzen nur dann, wenn sie einen vergleichbaren Auftragsgegenstand und einen vergleichbaren Auftragswert haben, wenn diese durchgeführten Programme zur Führungskräfteentwicklung / Personalcoaching zur Vermittlung der Inhalte des Modelles „The Nordic Nine“ zum Inhalt hatten und erfolgreich abgeschlossen worden sind.
In der Referenzliste sind auch Anschrift der Referenzeinrichtung und Ansprechpartner mit Kontaktdaten benannt.
In der Referenzliste sind insbesondere die nachstehenden Abgabe zu tätigen:

- Name der Referenz
- Branche
- Unternehmensgröße
- Unternehmensstruktur
- Anzahl Beschäftigte
- Start und Dauer des Programmes
- Kontaktdaten für eine mögliche Verifizierung

Die Referenzliste haben wir als Anlage zu unserem Angebot auf die Plattform hochgeladen.

- ☐ Keine Auswahl getroffen
☐ Ja
☐ Nein

Nur eine Antwort wählbar

2.7 Mindestanzahl Programme [Mussangabe]

Ausschlusskriterium

Ich/wir erklären, dass in den vergangenen 36 Monaten mindestens 5 Programme zur Führungskräfteentwicklung in heterogenen Organisationen > 1.000 Beschäftigten durch uns erfolgreich durchgeführt worden sind. Die entsprechenden Angaben haben wir in der von uns hochgeladenen Referenzliste getätigt.

- ☐ Keine Angabe
☐ Ja
☐ Nein

2.8 Anzahl Führungskräfteentwicklung Allgemein [Mussangabe]

Gewichtung: 50,00%
Maximalpunktzahl: 30

Anzahl der in den letzten 60 Monaten durchgeführten Programme zur Führungskräfteentwicklung /Personalcoaching zur Vermittlung der Inhalte des Modelles „The Nordic Nine“ erfolgreich abgeschlossen (max. 30 Punkte für alle Referenzen). Die entsprechenden Angaben haben wir in der von uns hochgeladenen Referenzliste getätigt.

- ☐ Keine Angabe (0)
- ☐ > 10 Programme (30)
- ☐ 6-10 Programme (15)
- ☐ 0-5 Programme (0)

Nur eine Antwort wählbar

2.9 Anzahl Führungskräfteentwicklung Gesundheitswesen [Mussangabe]

Gewichtung: 50,00%
Maximalpunktzahl: 30

Anzahl der in den letzten 60 Monaten im Gesundheitswesen- oder Sozialwesen durchgeführten Programme zur Führungskräfteentwicklung /Personalcoaching zur Vermittlung der Inhalte des Modelles „The Nordic Nine“ erfolgreich abgeschlossen (max. 30 Punkte für alle Referenzen). Die entsprechenden Angaben haben wir in der von uns hochgeladenen Referenzliste getätigt.

- ☐ Keine Angabe (0)
- ☐ > 6 Programme (30)
- ☐ 4-6 Programme (15)
- ☐ 0-3 Programme (0)

Nur eine Antwort wählbar